



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และระเบียบวิธีปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราว่าง ๑๑ อัตรา

๑.๑.๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	๓ อัตรา
๑.๑.๒. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	๒ อัตรา
๑.๑.๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	๒ อัตรา
๑.๑.๔. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	๒ อัตรา
๑.๑.๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	๒ อัตรา

๑.๒ สัญญาจ้าง ๑ ปี นับจากวันเริ่มทำสัญญาสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและขอบข่ายที่จะปฏิบัติงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เอกสารแนบท้าย)

๓. วิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ติดต่อสอบถามและสมัครได้ที่

๓.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น เลขที่ ๑๕๑ หมู่ที่ ๒๑ ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านเปิด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๔๖ ๘๒๓๑ - ๒๓๒ ต่อ ๑๓๑ - ๑๓๕

๓.๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู เลขที่ ๙๗ หมู่ที่ ๗ ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๓๗ ๘๔๖๙

๓.๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม เลขที่ ๒๕๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๙๗ ๑๓๓๐ , ๐ ๔๓๐๒ ๙๖๕๙

๓.๔ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒๐ ถนนขอนแก่น-ยางตลาด ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๘๔ ๐๑๘๒ - ๔ ต่อ ๒๐๐-๒๐๓

๓.๕ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร เลขที่ ๓๒๖ หมู่ที่ ๒ บ้านสามขา ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๖๔ ๓๗๖๕ - ๘

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร และหลักฐานการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๔.๒ การสมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๓ หลักฐานการรับสมัคร

(๑) ใบสมัคร

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนารายชื่อแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง) ซึ่งยังไม่หมดอายุ และสำเนาบัตรดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุลในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น (<http://www.dsd.go.th/khonkaen>)

๖. หลักเกณฑ์...

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความรู้ภาคทฤษฎี และมีคะแนนการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

ลำดับ	หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร	วันเดือนปี	สถานที่
๑	ประกาศรายชื่อนามผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	๑๒ ก.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๒	ประเมินความรู้ภาคทฤษฎี (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	๑๖ ก.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๓	ประกาศรายชื่อนามผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์	๑๘ ก.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๔	ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๒๐ ก.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๕	ประกาศรายชื่อนามผู้ผ่านการเลือกสรร (ระบุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี)	๒๓ ก.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๖	เรียกผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัว และทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาของอายุบัญชี	๒๖ ก.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินจากการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันประเมิน (สอบสัมภาษณ์)

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวที่เจ้าหน้าที่ของรัฐออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง) ซึ่งยังไม่หมดอายุมาในวันสอบสัมภาษณ์

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และสัญญาจ้าง ๑ ปี นับจากวันเริ่มทำสัญญาสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามตำแหน่งและลำดับที่สอบได้ และต้องทำสัญญาจ้างตามที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น กำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่าน...

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นในวันจัดทำสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชาชนและสถานประกอบกิจการในพื้นที่รับผิดชอบ

๑.๑ การให้คำแนะนำในเบื้องต้น และสร้างการรับรู้ข้อมูลแรงงานด้านต่าง ๆ ให้กับแรงงานในพื้นที่ทั้งด้านการอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดทำและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้แรงงานไทยได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน งานด้านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนด สนับสนุนการใช้สิทธิประโยชน์อันเนื่องจากมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ งานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและสถานประกอบกิจการมีเงินทุนในการจัดฝึกอบรม งานด้านการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นเกณฑ์พิจารณากำหนดตำแหน่งหน้าที่ และอัตราค่าจ้างตามความสามารถ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงาน

๑.๓ ประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ และองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน

๑.๔ สนับสนุนและช่วยปฏิบัติงานด้านการจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด งานส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน งานด้านการส่งเสริมให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ งานด้านการส่งเสริมให้มีการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน งานด้านส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถงานด้านส่งเสริมในหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพและงานอื่น ๆ — ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๕ งานประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้แก่ประชาชนทั่วไปและสถานประกอบกิจการ การนำเสนอนโยบายยุทธศาสตร์ให้กับทุกภาคส่วนเพื่อขยายผลการส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ

๒. ด้านการช่วยรวบรวม จัดเก็บ และบันทึกข้อมูล

๒.๑ สืบค้นและจัดเก็บข้อมูล ปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาฝีมือแรงงาน การประมวลผล วิเคราะห์ และการนำเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน โครงการหลักเกณฑ์ วิธีการในการบริหารงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน และด้านส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม

๒.๒ การบันทึกข้อมูลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เข้าสู่ระบบ Data Center และระบบฐานข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความพร้อมนำไปใช้ประกอบการกำหนด ทิศทางในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งระดับกรมและระดับจังหวัด

๒.๓ สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจของ ผู้บังคับบัญชา

๓. ด้านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และโครงการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและ สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และร่วมสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมและเกี่ยวข้องกับการให้บริการ ประชาชนในพื้นที่

อัตราว่าง ๑๑ อัตรา

พื้นที่ปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ๓ อัตรา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร แห่งละ ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้าง ๑ ปี นับจากวันเริ่มทำสัญญา สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขา

การประเมิน ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ
๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ
ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมแรงร่วมใจ การบริการที่ดี